

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ВАЗИРЛАР МАҲКАМАСИНИНГ
Қ А Р О Р И



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

28 октябрь 2017 й.г.

№ 877

Тошкент ш. – г. Ташкент

**Меҳнат бозорининг жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини
ҳисобга олиб иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар тайёрлаш давлат
буюртмасини шакллантириш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида**

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 24 майдаги ПҚ-3001-сон қарори билан тасдиқланган Меҳнат органлари фаолиятини янада такомиллаштириш ва аҳоли бандлигини таъминлаш бўйича комплекс чора-тадбирлар дастурига мувофиқ, бандлик масалаларини комплекс ҳал этиш, банд бўлмаган аҳолини ишга жойлаштириш чора-тадбирлари натижадорлигини кучайтириш, кадрларнинг касбий тайёргарлик даражасини ошириш, меҳнат бозорининг мувозанатига эришиш мақсадида Вазирлар Маҳкамаси қарор қилади:

1. Куйидагилар:

Меҳнат бозорининг жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини ҳисобга олиб иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш тартиби тўғрисидаги низом 1-иловага мувофиқ;

иш ўринларини ташкил этишга давлат буюртмасини шакллантириш ва тасдиқлаш схемаси 2-иловага мувофиқ;

таълим муассасаларида кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш ва тасдиқлаш схемаси 3-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Белгилаб қўйилсинки, давлат буюртмасининг шакллантирилишини мувофиқлаштириш:

иш ўринлари ташкил этиш бўйича - Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ва Иқтисодиёт вазирлиги;

таълим муассасаларида кадрлар тайёрлаш бўйича - Ўзбекистон Республикаси Иқтисодиёт вазирлиги, Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ҳамда Халқ таълими вазирлиги томонидан амалга оширилади.

3. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги Иқтисодиёт вазирлиги билан биргаликда иш ўринларига бўлган эҳтиёжни аниқлаш методикасини икки ой муддатда ишлаб чиқсин ва тасдиқласин.

4. Давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари, таълим муассасалари иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар тайёрлаш давлат буюртмасининг прогноз кўрсаткичлари ўз вақтида ва сифатли шакллантирилишини, тасдиқланишини ва амалга оширилишини таъминласин.

5. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги манфаатдор вазирликлар ва идоралар билан биргаликда бир ой муддатда:

қонун ҳужжатларига ушбу қарордан келиб чиқадиган ўзгартириш ва кўшимчалар тўғрисида Вазирлар Маҳкамасига таклифлар киритсин;

ўзлари қабул қилган норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни ушбу қарорга мувофиқлаштирсинлар.

6. Мазкур қарорнинг бажарилишини назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Бош вазирининг ўринбосари Ж.А. Қўчқоров, Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазири А.А. Хаитов ҳамда Олий ва ўрта махсус таълим вазири И.У. Мажидов зиммасига юклансин.

**Ўзбекистон Республикасининг
Бош вазири**



А.Арипов

Вазирлар Маҳкамасининг
2017 йил 28 октябрдаги
877-сон қарорига
1-илова

**Меҳнат бозорининг жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини ҳисобга олиб иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш тартиби тўғрисида
Низом**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом бандлик масалаларини комплекс ҳал этишни таъминлаш, банд бўлмаган аҳолини ишга жойлаштириш чора-тадбирларининг натижадорлигини кучайтириш, кадрларнинг касбий тайёргарлик даражасини ошириш ва меҳнат бозорининг мувозанатига эришиш мақсадида меҳнат бозорининг жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини ҳисобга олиб иш ўринлари ташкил этиш ва кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш тартибини белгилайди.

2. Ушбу Низомда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

иш ўринларини ташкил этишга давлат буюртмаси – ишсиз фуқароларни ишга жойлаштириш учун зарур ташкилий-техник тавсифларга эга бўлган муайян миқдорда иш ўринларини ташкил этишни таъминлаш юзасидан иш берувчиларга берилган топширик;

кадрлар тайёрлаш учун давлат буюртмаси – меҳнат бозори эҳтиёжини малакали кадрлар билан таъминлаш учун зарур касбий малака хусусиятларига эга бўлган мутухассисларни касбга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш юзасидан олий, ўрта махсус, касб-ҳунар ва умумий ўрта, шу жумладан нодавлат таълим муассасаларига (кейинги ўринларда таълим муассасалари деб аталади) берилган топширик;

ташкил этилган иш ўрни – ишлаб чиқариш (ишлар, хизматлар) ҳажмини кенгайтириш, шунингдек ишлаб чиқаришни модернизациялаш ва қайта жиҳозлаш муносабати билан бўшаб қоладиган иш ўринларини тўлдириш учун иш берувчи томонидан янги ёки мавжуд ишлаб чиқариш қувватларида ташкил этилган иш ўрни;

Аҳоли бандлигига қўмаклашиш давлат дастури – республика ҳудудларида, иқтисодиёт тармоқларида ва ижтимоий соҳада иш ўринларини ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш прогноз кўрсаткичлари, шунингдек тасдиқланган прогноз кўрсаткичларига эришиш чора-тадбирларини, уларни бажаришнинг аниқ муддатларини ва масъул ижрочиларни ўз ичига олган, белгиланган тартибда тасдиқланадиган ҳужжат;

кадрлар тайёрлаш прогноз кўрсаткичлари – белгиланган тартибда тасдиқланадиган таълим муассасаларига қабул қилиш квоталари.

3. Қуйидагилар иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасининг асосий вазифалари ҳисобланади:

мутахассислар тайёрлашнинг олдиндан белгиланган касбий-малака тузилмаси ҳамда иш топишда қийинчиликларга учраётган ва меҳнат бозорида тенг шароитларда рақобат қилаолмаётган банд бўлмаган шахсларни (кейинги ўринларда банд бўлмаган шахслар деб атлади) ишга жойлаштиришга бўлган эҳтиёжларини инобатга олиб, таълим муассасалари битирувчиларини кафолатли ишга жойлаштириш учун мақсадли иш ўринларини ташкил этишни таъминлаш;

меҳнат бозоридаги мутахассисларга олдиндан белгиланган эҳтиёжини ҳисобга олиб, таълим муассасалари томонидан кадрлар тайёрлашнинг прогноз кўрсаткичларини аниқлаш йўли билан кадрлар тайёрлаш тузилмасини мақбуллаштириш.

2-боб. Давлат ва хўжалик бошқарув органлари томонидан иш ўринлари ташкил этишга давлат буюртмасини шакллантириш

4. Иш ўринлари ташкил этишга давлат буюртмасида давлат ва хўжалик бошқарув органлари томонидан Ўзбекистон Республикаси Инвестиция дастурига, худудларни комплекс ривожлантириш ва тармоқларни модернизация қилиш дастурларига (кейинги ўринларда ривожлантириш дастурлари деб аталади) киритилган лойиҳаларни амалга ошириш учун зарур бўлган хусусиятларни аниқлаш орқали олдиндан белгиланган иш ўринлари сони аниқланади.

5. Иш ўринлари ташкил этиш давлат буюртмаси меҳнат ресурсларини жалб этиш эҳтиёжларидан келиб чиқиб ривожлантириш дастурларига киритилган лойиҳаларни амалга ошириш ҳамда банд бўлмаган шахсларни ишга жойлаштириш учун келгуси йил учун шакллантирилади.

6. Ривожлантириш дастурларини амалга оширишнинг жорий ва истеқболдаги таҳлили асосида ташкилотлар ҳар йили 1 сентябргача юқори турувчи давлат ва хўжалик бошқарув органларига ушбу Низомга 1-иловага мувофиқ иш ўринларини ташкил этиш эҳтиёжининг бирламчи кўрсаткичларини тақдим этади.

7. Иш ўринлари ташкил этишга эҳтиёжнинг бирламчи кўрсаткичлари:

ривожлантириш дастурларига киритилган лойиҳаларни амалга ошириш доирасида янги ишлаб чиқариш қувватларини ишга тушириш ёки мавжуд қувватларни кенгайтириш;

хизмат кўрсатиш ва сервис, янги турар жойлар қурилиши соҳаларидаги объектлар ҳамда ишлаб чиқариш, ижтимоий ва бозор инфратузилмаси объектларини ишга тушириш;

қишлоқ хўжалиги экинлари ҳосилдорлигини ошириш эвазига қишлоқ хўжалик маҳсулотларини етиштиришни кенгайтириш, янги боғлар ва токзорларни барпо этиш, чорва моллари сонини кўпайтириш;

аҳолининг тадбиркорлик фаоллиги ўсиши, янги тадбиркорлик ва хунармандчилик субъектларини ташкил этиш, тадбиркорлик субъектларига тижорат банклари кредитларини ажратиш;

ишлаб чиқариш фаолиятини ташкил этиш учун фойдаланилмаётган биноларни инвестиция ва ижтимоий мажбуриятлар асосида “нол” қийматда тақдим этиш ҳамда давлат мулкани ижарага бериш орқали инвестиция лойиҳаларива хусусийлаштирилган корхоналарни ривожлантириш “йўл хариталари”ни амалга ошириш муносабати билан зарур иш ўринларини аниқлаш асосида ҳисоблаб чиқилади.

8. Давлат ва хўжалик бошқаруви органлари идоравий мансуб ташкилотлардан олинган иш ўринлари ташкил этиш эҳтиёжларининг бирламчи кўрсаткичлари асосида ҳар йили 1 октябргача иш ўринлари ташкил этиш давлат буюртмасини ўрнатилган тартибда кўриб чиқади, тасдиқлайди ва ушбу Низомга 2-иловага мувофиқ аҳоли бандлигига кўмаклашиш Давлат дастурига киритиш учун Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳамда Иқтисодиёт вазирлигига тушунтириш хати билан юборади.

9. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ва Иқтисодиёт вазирлиги ҳар йили 20 октябргача иш ўринлари ташкил этиш давлат буюртмаси белгиланган тартибда кўриб чиқилишини ва Аҳоли бандлигига кўмаклашиш давлат дастури лойиҳасига киритилишини таъминлайди.

10. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳар йили 1 ноябрдан кечикмай Аҳоли бандлигига кўмаклашиш давлат дастури лойиҳасини белгиланган тартибда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасига киритади.

11. Аҳоли бандлигига кўмаклашиш давлат дастурини тасдиқлаш, амалга ошириш ва бажарилишини назорат қилиш қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

3-боб. Маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари томонидан иш ўринлари ташкил этишга давлат буюртмасининг шакллантирилиши

12. Маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари иш ўринлари ташкил этишга давлат буюртмасини юқори турувчи ташкилотларга эга бўлмаган корхоналар, ташкилотлар ва муассасалар (кейинги ўринларда ташкилотлар деб аталади) бўйича ҳудудий ривожлантириш дастурларидан келиб чиқиб шакллантиради. Иш ўринлари ташкил этиш эҳтиёжларининг бирламчи кўрсаткичлари ушбу Низомнинг 4-9-бандларида қайд этилган тартибларга мувофиқ ижро этувчи ҳокимият органлари томонидан шакллантирилади, аниқлаштирилади ва тасдиқланади.

13. Маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари томонидан иш ўринлари ташкил этиш давлат буюртмасини шакллантирилиш минтақа ҳудудида фаолият юритаётган ташкилотларнинг ишлаб чиқариш (товарлар, ишлар, хизматлар) ҳажмлари кенгайтирилиши ва оширилиши учун кадрларга бўлган эҳтиёжни, янги хусусий ва кичик тадбиркорлик субъектларини ташкил этиш тенденцияларини таҳлил қилиш ҳамда ташкилотларнинг таклифлари асосида амалга оширилади.

14. Маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари ташкилотлардан олинган иш ўринлари ташкил этиш эҳтиёжининг бирламчи кўрсаткичлари асосида ҳар йили 1 октябргача иш ўринлари ташкил этиш давлат буюртмасини белгиланган тартибда кўриб чиқади, тасдиқлайди ва ушбу Низомга 3-иловага мувофиқ Аҳоли бандлигига кўмаклашиш давлат дастурига киритиш учун Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигига ҳамда Иқтисодиёт вазирлигига тушунтириш хати билан юборади.

15. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳар йили 1 ноябргача ушбу Низомнинг 10 ва 11-бандларида белгиланган тартибда иш ўринлари ташкил этишга давлат буюртмаси белгиланган тартибда кўриб чиқилишини, Аҳоли бандлигига кўмаклашиш давлат дастурига киритилишини ва Аҳоли бандлигига кўмаклашиш давлат дастури лойиҳаси белгиланган тартибда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасига киритилишини таъминлайди.

4-боб. Кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш

16. Кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасида давлат ва хўжалик бошқарув органлари ҳамда маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари томонидан ривожлантириш дастурларини амалга ошириш, фаолиятнинг янги йўналишларини, технологияларни ва инвестицияларни жорий этиш ҳамда кадрлар қисқаришини тўлдириш учун зарур бўлган идоравий мансуб ташкилотларнинг кадрлар таркибини тўлдириш учун таълим муассасаларида мутахассислик ва малака бўйича кадрлар тайёрлаш тузилмаси ва ҳажми аниқланади.

17. Кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш учун кадрларга бўлган эҳтиёжни прогностлаштириш ходимларнинг сон ва сифат таркибининг ўртача йиллик кўрсаткичларининг ўзгариши, корхоналарни ривожлантириш бизнес-режалари ва стратегиялари, бозор конъюктурасининг маркетинг тадқиқотлари, ҳудудлар ва тармоқларни ривожлантириш дастурларини амалга ошириш тенденция ва динамикасида келиб чиқиб ташкилотлар томонидан амалга оширилади.

18. Кадрларга бўлган эҳтиёж таълим муассасалари бўйича бошқарув, ишлаб чиқариш, техник ва ёрдамчи ходимлар билан тўлдириш учун ишлаб чиқилади.

19. Кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш мақсадида ташкилотлар ҳар йили 1 октябргача ушбу Низомга 4-иловада назарда тутилган шаклга мувофиқ кадрларга бўлган эҳтиёжни давлат ва хўжалик бошқаруви органларига ҳамда бўйсунувда бўлган маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органларига тақдим этади.

20. Кадрларга бўлган эҳтиёж ҳақидаги маълумотлар ҳудудларнинг жорий ҳолати ва уларни ривожлантириш истиқболлари ҳисобга олинган ҳолда маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари, иқтисодиёт тармоқларининг истиқболи ҳисобга олинган ҳолда эса - давлат ва хўжалик бошқаруви органлари томонидан аниқлаштирилади.

21. Давлат ва хўжалик бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари аниқлаштирилган маълумотларга асосан йиллар бўйича кадрларга бўлган эҳтиёжни алоҳида кўрсатган ҳолда, таълим даражаси бўйича кадрлар тайёрлаш давлат буюртмасини ҳар йили 1 ноябрга қадар келгуси прогност йили учун шакллантирилади ва ушбу Низомга 5-иловага мувофиқ Ўзбекистон Республикаси Иқтисодиёт вазирлиги, Халқ таълими вазирлиги ва Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигига тақдим этади.

22. Ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари Қуролли Кучлар, ички ишлар, фавқулодда вазиятлар, давлат божхона хизмати органларига кадрлар тайёрлаш учун мутахассисликлар (мутахассислик йўналишлари) бўйича буюртмани шакллантиради.

23. Кадрлар тайёрлаш бўйича давлат буюртмаси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан тасдиқланадиган хизматчиларнинг асосий лавозимлари ва ишчилар касбларининг классификаторига киритилган мутахассисликлар (мутахассислик йўналишлари, ихтисослик), малакалар (ишчи касблари, хизматчилар лавозимлари) асосида белгиланади.

24. Давлат органлари кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини амалга оширишда зарурат туғилганда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан тасдиқланадиган хизматчиларнинг асосий лавозимлари ва ишчилар касблари классификаторига янги касбларни (мутахассисликларни) киритиш ёки талаб бўлмаган мутахассисликларни (мутахассислик йўналишлари, ихтисослик), касбларни (ишчи касблари, хизматчилар лавозимлари) бекор қилиш бўйича таклифларни Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигига киритади.

25. Кадрлар тайёрлашга давлат буюртмаси асосида Ўзбекистон Республикаси Иқтисодиёт вазирлиги Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги, Халқ таълими вазирлиги, Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Молия вазирлиги билан келишган ҳолда ҳар йили 1 декабрга қадар келгуси прогноз йили учун таълим йўналишлари ва мутахассисликлар бўйича кадрлар тайёрлаш прогноз кўрсаткичларини шакллантиради.

26. Таълим муассасалари бўйича таълим йўналишлари ва мутахассисликлар бўйича кадрлар тайёрлаш прогноз кўрсаткичларини тасдиқлаш ва тасдиқланган кўрсаткичлар ижросини таъминлаш қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

5-боб. Давлат буюртмасига мувофиқ иш ўринларини ташкил қилиш ва кадрлар тайёрлашни давлат томонидан қўллаб-қувватлаш

27. Иш ўринларини ташкил қилиш ва кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини олган ташкилотлар ва таълим муассасаларига Ўзбекистон Республикаси Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари ҳисобидан фоизсиз ссуда тарзидаги қайтариладиган субсидия ажратилиши мумкин.

28. Ссуда Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг қарорига асосан:

янги иш ўринларини ташкил қилувчи корхона, ташкилотларга – Ўзбекистон Республикаси Иқтисодиёт вазирлиги билан;

таълим муассасаларига – Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги, Иқтисодиёт вазирлиги ва Молия вазирлиги билан келишган ҳолда берилади.

29. Ссуда уч йил муддатгача Ўзбекистон Республикасининг миллий валютасида берилади.

30. Ссуда миқдори иш ўринларини ташкил этиш учун давлат буюртмаси дастурига мувофиқ яратилган битта иш ўрни ёки давлат буюртмаси бўйича кадрлар тайёрлаш мақсадида ташкил қилинган битта ўқувчининг ўрнига қараб, қонун ҳужжатларида белгиланган энг кам ойлик иш ҳаққининг 12 баробаридан ошмаган ҳолда ҳисобланади.

31. Ссуда ажратиш учун куйидаги шартларни бажариш лозим бўлади:

ташкilot ёки таълим муассасаси иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар тайёрлаш бўйича давлат буюртмаси дастурига киритилган бўлиши;

ташкilot ёки таълим муассасасининг солиқ қарздорлиги, тижорат банкларининг кредитлари бўйича кечиктирилган қарзлари бўлмаслиги керак.

32. Ссуда ажратиш тўғрисидаги қарорни тайёрлаш учун ташкilot ёки таълим муассасаси Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигига куйидаги ҳужжатларни тақдим этади:

ссуда олиш учун ариза;

ссуда берилишининг мақсадга мувофиқлигини техник-иқтисодий асослаш ва унинг қайтарилиши кафолати;

охирги ҳисобот даври учун солиқдан қарздорлиги йўқлиги тўғрисида солиқ органлари маълумоти, шунингдек, муддати ўтган кредит қарзлари мавжуд эмаслиги ҳақида хизмат кўрсатувчи тижорат банкидан маълумотнома;

ссуда қайтарилишини таъминлаш, шу жумладан гаров, кафиллик, банк кафолати ёки қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа таъминлаш турлари.

33. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги тақдим этилган ҳужжатларни таҳлил қилиш асосида ссуда ажратиш тўғрисидаги қарорни янги иш ўринларини ташкил қилган ташкilotлар бўйича Молия вазирлиги ва Иқтисодиёт вазирлигига, таълим муассасалари бўйича эса - Молия вазирлиги, Иқтисодиёт вазирлиги ва Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигига келишиш учун юборади.

34. Ссуда келишилган ва тасдиқлангандан сўнг ташкilot ёки таълим муассасасининг ҳисоб рақамига ўтказиб берилади.

35. Ссуда олишнинг имтиёзли ҳуқуқи банд бўлмаган шахслар учун, шунингдек ишсизлик даражаси юқори бўлган туманларда иш ўринлари ёки таълим муассасаларида ўқувчи ўринлари ташкил этувчи ташкilotлар ёки таълим муассасаларига берилади.

36. Ссуда фақат уни олиш учун аризада кўрсатилган мақсадлар учун, шу жумладан иш ўринларини ташкил қилишда ва фуқароларнинг касбий тайёргарлигини таъминлашда қўлланиладиган асбоб-ускуналар, техника, махсус жиҳозлар сотиб олиш ва ўрнатиш учун ҳам ишлатилиши мумкин.

37. Мақсадли фойдаланилмаган ёхуд уларни олиш учун бошқа шартларни бузган ҳолда фойдаланилган ссудалар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгарлик чораларини қўллаш билан қопланади.

Меҳнат бозорининг жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини
ҳисобга олиб иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар
тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш тартиби
тўғрисидаги низомга
1-илова

Иш ўринларини ташкилга этиш эҳтиёжнинг прогноз кўрсаткичлари

(ташкilot номи)

(жойлашган жойи)

(иқтисодий фаолият тури коди)

Касб (лавозим) номи	ХАЛИКК-2017* бўйича коди	Йиллар бўйича иш ўринларини ташкил эҳтиёжи, киши
Жами:		

*) Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан тасдиқланган Хизматчиларнинг асосий лавозимлари ва ишчилар касблари классификатори.

Ташкilot раҳбари
(имзо, муҳр)

Меҳнат бозорининг жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини
ҳисобга олиб иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар
тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш тартиби
тўғрисидаги низомга
2-илова

Иш ўринларини ташкил этишга давлат буюртмаси*

(давлат ва хўжалик бошқаруви органи номи)

(жойлашган жойи)

Иқтисодий фаолият тури коди	Иш ўринлари тоифаси	Иш ўринларини ташкил этиш прогноз параметрлари, киши	Ходимларнинг амалдаги сони
	Бошқарув ходимлари		
	Ишлаб чиқариш ходимлари		
	Техник ходимлар		
	Ёрдамчи ходимлар		
	Бошқарув ходимлари		
	Ишлаб чиқариш ходимлари		
	Техник ходимлар		
	Ёрдамчи ходимлар		
Жами:	Бошқарув ходимлари		
	Ишлаб чиқариш ходимлари		
	Техник ходимлар		
	Ёрдамчи ходимлар		

*) Шаклга ҳар бир ташкилот бўйича қўшимча эҳтиёжнинг аниқлаштирилган прогнози Низомга 1-иловага мувофиқ илова қилинади.

Давлат ва хўжалик бошқаруви органи раҳбари

(имзо, муҳр)

Меҳнат бозорининг жорий ва истикболдаги эҳтиёжларини
ҳисобга олиб иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар
тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш тартиби
тўғрисидаги низомга
3-илова

Иш ўринларини ташкил этишга давлат буюртмаси*

(маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органи номи)

Ташкилотнинг номи ва жойлашган манзили	Иқтисодий фаолият тури коди	Иш ўринлари тоифаси	Иш ўринларини ташкил этиш прогноз параметрлари, киши	Ходимларнинг амалдаги сони
		Бошқарув ходимлари		
		Ишлаб чиқариш ходимлари		
		Техник ходимлар		
		Ёрдамчи ходимлар		
		Бошқарув ходимлари		
		Ишлаб чиқариш ходимлари		
		Техник ходимлар		
		Ёрдамчи ходимлар		
Жами:		Бошқарув ходимлари		
		Ишлаб чиқариш ходимлари		
		Техник ходимлар		
		Ёрдамчи ходимлар		

*) Шаклга ҳар бир ташкилот бўйича қўшимча эҳтиёжнинг аниқлаштирилган прогнози Низомнинг 1-иловасига мувофиқ илова қилинади.

Маҳаллий ижро ҳокимияти органи раҳбари _____
(имзо, муҳр)

Меҳнат бозорининг жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини
ҳисобга олиб иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар
тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш тартиби
тўғрисидаги низомга
4-илова

Кадрларга бўлган эҳтиёж тўғрисида маълумот

(ташкилот номи)

(жойлашган жойи)

(иқтисодий фаолият тури коди)

Касб (лавозим) номи	ХАЛИКК-2017* бўйича коди	Йиллар бўйича кадрларга бўлган эҳтиёж, киши		
Жами:				

*) Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан тасдиқланган Хизматчиларнинг асосий лавозимлари ва ишчилар касблари классификатори.

Ташкилот раҳбари _____

(имзо, муҳр)

Меҳнат бозорининг жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини
ҳисобга олиб иш ўринларини ташкил этиш ва кадрлар
тайёрлашга давлат буюртмасини шакллантириш тартиби
тўғрисидаги низомга
5-илова

Кадрлар тайёрлашга бўлган давлат буюртмаси

(Давлат ва хўжалик бошқаруви органи, маҳаллий ижро ҳокимияти органи номи)

Касб (лавозим) номи	ХАЛИКК- 2017* бўйича коди	Йиллар бўйича кадрларга бўлган эҳтиёж, киши		
Тармоқ бўйича жами:				

*) Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаситомонидан тасдиқланган Хизматчиларнинг асосий лавозимлари ва ишчилар касблари классификатори.

Давлат ва хўжалик бошқаруви органи, маҳаллий

Ижро этувчи ҳокимияти орган раҳбари _____

(имзо, муҳр)

Вазирлар Маҳкамасининг
2017 йил 28 октябрдаги
877-сон қарорига
2-илова

**Иш ўринларини ташкил этишга давлат буюртмасини шакллантириш ва тасдиқлаш
СХЕМАСИ**

Босқичлар	Субъектлар	Тадбирлар	Бажариш муддатлари
1-босқич (иш ўринларига бўлган эҳтиёжни аниқлаш)	Ташкилотлар (идоровий мансуб ёки юқори турувчи ташкилоти бўлмаган)	Иш ўринларини ташкил этишга эҳтиёж кўрсаткичларини шакллантириш	ҳар йили 1 сентябрга қадар
2- босқич (иш ўринларини ташкил этишга давлат буюртмасини тасдиқлаш)	Давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари	Тақдим этилган иш ўринларини ташкил этиш эҳтиёжи кўрсаткичлари асосида иш ўринларини ташкил этиш Давлат буюртмасини кўриб чиқиш ва тасдиқлаш	ҳар йили 1 октябрга қадар
3- босқич (давлат буюртмасини Бандлик дастурига киритиш)	Меҳнат вазирлиги, Иқтисодиёт вазирлиги	Иш ўринларини ташкил этиш Давлат буюртмасини кўриб чиқиш ва Аҳоли бандлигини таъминлашга кўмаклашиш давлат дастури лойиҳасига киритиш	ҳар йили 20 октябрга қадар
4- босқич (Бандлик дастурини тасдиқлаш)	Меҳнат вазирлиги	Аҳоли бандлигини таъминлашга кўмаклашиш давлат дастури лойиҳасини тасдиқлаш учун Вазирлар Маҳкамасига киритиш	ҳар йили 1 ноябрга қадар
5- босқич (Бандлик дастурини амалга ошириш)	Давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари	Аҳоли бандлигини таъминлашга кўмаклашиш давлат дастури бажарилишини таъминлаш ва мониторингини амалга ошириш	Прогноз йил давомида

Вазирлар Маҳкамасининг
2017 йил 28 октябрдаги
877-сон қарорига
3-илова

**Таълим муассасаларида кадрлар тайёрлашга давлат буюртмасини
шакллантириш ва тасдиқлаш
СХЕМАСИ**

Босқичлари	Субъектлари	Тадбирлар	Бажариш мuddатлари
1-босқич (эҳтиёжни аниқлаш)	Ташкилотлар	Уч йиллик давр учун мутахассисликлар ва касблар бўйича кадрларга бўлган эҳтиёжни аниқлаш ва маълумотларни давлат ва хўжалик бошқаруви органларига, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органларига юбориш	ҳар йили 1 октябрга қадар
2- босқич (давлат буюртмасини шакллантириш)	Давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари	Кадрларга бўлган эҳтиёж тўғрисидаги тақдим этилган маълумотлар таҳлили асосида уч йиллик давр учун кадрлар тайёрлашга Давлат буюртмасини шакллантириш	ҳар йили 1 ноябрга қадар
3- босқич (кадрлар тайёрлашнинг прогноз параметрларини шакллантириш)	Иқтисодиёт вазирлиги, Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги, Халқ таълими вазирлиги, Меҳнат вазирлиги, Молия вазирлиги	Кадрлар тайёрлашга Давлат буюртмаси асосида таълим йўналишлари бўйича кадрлар тайёрлаш прогноз кўрсаткичларини шакллантириш	ҳар йили 1 декабрга қадар
4- босқич (прогноз параметрларни тасдиқлаш)	Иқтисодиёт вазирлиги	Таълим муассасаларида таълим йўналишлари бўйича кадрлар тайёрлаш прогноз кўрсаткичлари лойиҳасини тасдиқлаш учун Вазирлар Маҳкамасига киритиш	белгиланган мuddатларда
5- босқич (кадрлар тайёрлаш)	Таълим муассасалари	Тасдиқланган параметрларга мувофиқ кадрлар тайёрлашни таъминлаш	белгиланган таълим мuddати давомида